

Coprava ofrece reducir en un 70% el tiempo empleado para la gestión de recursos humanos

Su nueva herramienta resulta útil en firmas con alta movilidad o que cuentan con una diversidad geográfica compleja

Los costes y el tiempo en la planificación y gestión de los recursos de las empresas navarras podrían reducirse en un 70%, gracias a la nueva versión de Coprava Capital Humano, un completo sistema de gestión de recursos humanos.

NATALIA BIURRUN Pamplona

En Navarra existen unas 20 grandes compañías con una media de 500 a 1.000 empleados, alrededor de 80 empresas con grupos de 200 a 500 trabajadores y unas 150 con una media de 100 a 200 profesionales. Todas estas empresas podrían obtener una importante reducción de costes económicos aplicando esta herramienta de Coprava. Además, según sus creadores, es especialmente útil para negocios que tienen una clara apuesta por la movilidad de sus empleados, forma de trabajo cada vez más frecuente entre las compañías españolas.

Coprava Capital Humano es un sistema web automático 100% en web, que permite a los responsables de personal manejar la información del departamento, así como acceder a ésta desde cualquier parte, incluso fuera de la oficina. "La nueva versión de la aplicación presenta importantes mejoras que fa-

cilitan la transferencia de información entre los diferentes perfiles de los profesionales de la empresa, lo que permite mejorar la comunicación entre los directivos de la corporación, los mandos intermedios y cualquiera de los niveles de trabajadores", explica Guillermo Sisí, director del producto.

Por ejemplo, una compañía de tamaño medio, con unos 300 trabajadores, actualmente invierte, en algunos casos, varios meses en planificar los turnos de trabajo, vacaciones etc., siendo muy frecuente los errores humanos propiciados por la alta cantidad de datos, fechas y cambios que se manejan. "Con Coprava Capital Humano se consigue una completa y correcta planificación en un 70% menos de tiempo. Además, es aplicable a cualquier tipo de empresa independientemente de su tamaño, por lo que podrían verse también beneficiadas las 150 empresas de mediano tamaño de Navarra, con unos 150 empleados de media", añade Sisí.

Coprava Capital Humano cuenta con un completo sistema de petición y autorización de vacaciones, mediante el cual el trabajador solicita las fechas de días libres o asuntos propios y el responsable supervisa, cambia y aprueba dicha solicitud. Al ser un procedimiento automático, la publicación de las fechas autorizadas se realiza de forma ins-



Guillermo Sisí, responsable de Coprava Capital Humano.

tantánea y transparente al usuario, por lo que el trabajador recibe la información en el momento de ser aprobada su solicitud. Según el product manager de la aplicación, "así se consigue una mayor participación del empleado en la empresa".

La herramienta se ajusta fácilmente a los convenios colectivos de cada compañía, límites de horas, diversidad de turnos etc., y existe la posibilidad de lanzar automáticamente una programación provisional sobre la que el usuario puede realizar los cambios necesarios, avanzando más deprisa que con los sistemas tradicionales. De esta manera, Sisí indica que "se consigue optimizar al máximo los tiempos de trabajo, lograr un perfecto control de los recursos y eliminar los errores que se pueden cometer en la planificación de los turnos".

Ahorrar costes

Este sistema no sólo ayuda a la reducción sustancial de los tiempos empleados en tareas diarias, sino que garantiza un correcto uso del tiempo. La nueva versión de Coprava Capital Humano trabaja con alertas y controla de forma automática los turnos y asignaciones de los trabajadores, es decir, "se

trata de un software que es capaz de trabajar por sí sólo y ayuda en el día a día al usuario en un 90% de las tareas de control, planificación y gestión".

Precisamente, en este sistema automático reside la mayor parte del ahorro de tiempo que supone implantar este módulo en una organización simple o compleja. "Hospitales, cadenas de restaurantes o de distribución ya aplican este gestor", señala el director del producto. También otros "centros cénicos lo han adaptado ya, de manera que responsables de enfermería, jefes de área y responsables de RR HH de algunos hospitales ya han reducido al máximo el tiempo que empleaban en programar los turnos de sus equipos", añade.

Al tratarse de un sistema web multicentro, permite la programación centralizada o distribuida para cualquiera de los centros de trabajo y sus áreas. Por ejemplo, "en las cadenas de hostelería, el sistema integra los turnos del personal de cocina y camareros de sala con guardias; permite intercambiar los turnos entre empleados, modificar horarios, establecer turnos personalizados o trabajar con turnos predefinidos, entre otras ventajas".

LA CIFRA

90%

de las tareas de gestión de personal de una empresa pueden mejorarse con este programa.

El software incorpora un sistema de gestión de días libres en el que el trabajador solicita fechas y recibe la respuesta

Expertos en recursos humanos

Coprava es una consultora española que se ha especializado en el desarrollo de aplicaciones de internet empresarial. Esta compañía lleva a cabo grandes proyectos de innovación tecnológica, con el fin de facilitar la incorporación de las nuevas tecnologías en las empresas.

Asimismo, la asesoría ofrece servicios de consul-

toría tecnológica financiera, analítica de procesos, interface y desarrollo para Erp, desarrollo y sistemas plataforma web y dispositivos y electrónica, soluciones multimedia y QuarkVision.

Entre otros, esta compañía trabaja en la actualidad para los sectores de banca, seguros, automoción, distribución o entida-



Una pantalla del programa Coprava Capital Humano.

des financieras, así como empresas de la industria farmacéutica y medios de comunicación, entre otros.

Ha desarrollado en España los productos íntegramente para web TecnoDoctor y TecnoHospital.

Ampliar la comunicación interna

En la nueva versión de Coprava Capital Humano se ha incluido un novedoso sistema de comunicación interna y de notificaciones a los trabajadores: circulares, avisos en pantalla, noticias, notas y otros avisos, con posibilidad de incluir documentación adjunta, y la alternativa de su publicación de forma individualizada o para cualquiera de

los elementos de la organización (grupos, categorías o centros). Asimismo, la nueva aplicación también incorpora la función multidioma, que permite a los usuarios "personalizar el idioma de la herramienta, de una manera fácil y cómoda, con lo que los mensajes se enviarán en euskera, catalán u otras lenguas extranjeras".